

Hans H. Hinterhuber  
Stephan Laske (Hrsg.)



dandelion.com

© 2008 [AGI-Information Management Consultants](#)  
May be used for personal purposes only or by  
libraries associated to [dandelion.com](#) network.

# **Zukunfts- orientierte Unternehmens- politik**

**Konzeptionen, Erfahrungen  
und Reflexionen zur  
Personal- und  
Organisationsentwicklung**



**Verlag Rombach Freiburg**

# Inhalt

Einführung durch die Herausgeber	7
I. Konzeptionen	
BO HEDBERG »Organizations as Tents« - Über die Schwierigkeiten, Organisationsstrukturen flexibel zu gestalten	13
HANS H. HINTERHUBER Personal- und Organisationsentwicklung als Problem der Unternehmensführung	48
FREDMUND MALIK Organisationsentwicklung im Spannungsfeld von Klein- und Großsystemen	67
WALTER SCHERTLER Organisationsentwicklung und Unternehmensführung - Zur instrumentellen Problematik von Organisationsentwicklungsprozessen	89
RICHARD HAMMER Die Einführung von Planungssystemen als Anlaß von Organisationsentwicklungsprozessen	112
II. Erfahrungen	
FRITZ HODEIGE Der Beitrag des Unternehmers zur Personal- und Organisationsentwicklung - Das Rombach-Modell	132
FRANZ KRANEBITTER Die freiwillige Betriebsvereinbarung als Steuerungs- und Entwicklungsinstrument	144

RUDOLF MACHENSCHALK	
Führungsrichtlinien - Erfahrungen aus dem Hause Plansee	152
LORENZ FRITZ	
Erfahrungen mit der Entwicklungskonzeption der ITTAustria	161
ALFRED KNAUER	
Management durch Zielvereinbarung als Instru- ment der Personal- und Organisationsentwicklung	178
OTMARTHUILE	
Organisationsentwicklung — dargestellt am Bei- spiel einer Südtiroler Genossenschaft	189
THORE BERGSTRÖM	
Erfahrungen mit selbststeuernden Gruppen bei Al- mex, Stockholm	204
THORBJÖRN KANTEEN UND KURT SANDVRETEN	
Almex - Ein Unkraut in SAF's Blumenbeet	210
BO HEDBERG	
Bankia — mitbestimmte Organisationsveränderung	219
III. Reflexionen	
STEPHAN LASKE, URSULA SCHNEIDER, ROLFWOLFF	
Organisationsentwicklung als Alltagsentwicklung	227
EKKEHARD KAPPLER	
Der gut beratene Berater	247
ROLF WOLFF	
Kultur und geplanter Wandel von Organisationen - Anmerkungen zu einem ungeklärten Verhältnis	261
URSULA SCHNEIDER	
Der Wandel im Verständnis von Wandel - Ein Praxis-Theorie-Symposium als erlebte Organisa- tionsentwicklung	283
KARSTEN TREBESCH	
Organisationsentwicklung in der Krise?	312
Notizen zu den Autoren	329