

Martin Biller

Arbeitsmarktsegmentation und Ausländerbeschäftigung

Ein Beitrag zur Soziologie des Arbeitsmarktes mit
einer Fallstudie aus der Automobilindustrie

Campus Verlag
Frankfurt/New York

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	11
1 Einleitung und Konzeption	13
2 Segmentierungstheoretische Ansätze und Grundaussagen	21
2.1 Die Anfänge der Segmentierungsforschung in den USA	21
2.2 Die zentrale Konzeption eines Arbeitsmarktdualismus: Der Ansatz Doeringers und Piore's	25
2.2.1 Interne versus externe Arbeitsmärkte	25
2.2.2 Primäre versus sekundäre Arbeitsmärkte	29
2.2.3 Konzeptionelle Modifikationen	31
2.3 Teilarbeitsmärkte und vertikale Segmentierung: Der Ansatz des ISF	38
2.3.1 Die drei Teilarbeitsmärkte	39
2.3.2 Vertikale Arbeitsmarktsegmentation	45
2.4 Betriebliche Kontrollformen und Arbeitsmarktsegmentation: Der Ansatz Jan Prieuwes	49
2.4.1 Die historisch-traditionellen Typen von Arbeitsmarktsegmentation	50
2.4.2 Die dreistufige betriebszentrierte Arbeitsmarktsegmentation	51
2.5 Ein empirisch angewandtes Modell: Der Ansatz Biehlers und Brandes'	54
3 Komparatistik: Neoklassik und Segmentierungstheorie	59

4	Eine soziologische Perspektive: Der Arbeitsmarkt als Institution	67
5	Die Institutionalisierung von Arbeitsmarktsegmentationen: Prozesse, Akteure und die Bedeutung der Ausländerbeschäftigung.....	80
5.1	Entstehung und Verfestigung interner und dualer Arbeitsmärkte nach Doeringer und Piore.....	81
5.1.1	Interne Arbeitsmärkte: Resultat von Rentabilitäts- und Sicherheitsinteressen	81
5.1.2	Duale Arbeitsmärkte: Resultat unternehmerischer Reaktionen auf Arbeitnehmeraktionen.....	83
5.1.3	Migrationsprozesse: Hauptdeterminante des sekundären Arbeitsmarktsegments.....	85
5.2	Entstehung und Verfestigung betriebszentrierter Arbeitsmarktsegmentation im ISF-Ansatz.....	86
5.2.1	Begriffsklärungen: Interner Arbeitsmarkt, betriebszentrierte Arbeitsmarktsegmentation, Arbeitskräftestrategie, Machtasymmetrie.....	87
5.2.2	Interne Arbeitsmärkte: Resultat betrieblicher Arbeitskräftestrategien	89
5.2.3	Betriebszentrierte Arbeitsmarktsegmentation: Resultat spezifischer sozialpolitischer und wohlfahrtsstaatlicher Konstellationen.....	91
5.2.4	Zukunftsszenarien	94
5.2.5	Konjunkturreakibilität, positive Rückkoppelungsprozesse, Rekrutierung von Ausländern	95
5.3	Entstehung und Verfestigung segmentierter Arbeitsmärkte aus der Sicht weiterer Ansätze	98
5.4	Probleme und Perspektiven	102
5.5	Segmentation durch Ausländerrekrutierung: Eine idealtypische Skizze.....	109
6	Analyseebenen empirischer Segmentationsforschung	113

7 Beschäftigungsverhältnis und Arbeitsmarktstruktur	130
7.1 Das Beschäftigungsverhältnis als Analyseeinheit	130
7.2 Der Beitrag der Sozialisationsforschung zur Konstruktion von Arbeitsmarktsegmenten	136
7.3 Einige Schlußfolgerungen: Definition von Arbeitsmarktsegmentation und Konvergenzen vorliegender Ansätze	145
8 Ausländer und Migranten auf dem segmentierten Arbeitsmarkt: Zuordnungen und Begründungen in theoretischen Ansätzen	153
8.1 Migranten auf dem dualen Arbeitsmarkt der USA	154
8.2 Ausländer auf dem segmentierten Arbeitsmarkt der Bundesrepublik Deutschland	161
8.3 Zusammenfassende Beurteilung	179
9 Beschäftigungsverhältnisse deutscher und ausländischer Arbeiter im Vergleich: Eine Fallstudie aus der Automobilindustrie	182
9.1 Warum eine Fallstudie?	182
9.2 Methodische Anlage der Untersuchung	186
9.3 Operationalisierung und Ergebnisse der vorgelagerten Variablen	192
9.4 Die empirische Umsetzung des theoretischen Ansatzes: Operationalisierung und Kategorienbildung	212
9.5 Die Eintrittssituation	222
9.5.1 Verteilung der Nationalitäten auf die Tätigkeitskategorien	222
9.5.2 Einflüsse vorgelagerter Variablen auf die Qualität des Beschäftigungsverhältnisses	227
9.5.3 Zusammenfassung: Konvergenzen, Divergenzen und nationalitätenspezifische Problemlagen	255

9.6	Vertikale Mobilitätsprozesse	262
9.6.1	Die Verteilung der Nationalitäten auf die Tätigkeitskategorien zum Erhebungszeitpunkt im Vergleich zum Eintrittszeitpunkt.....	263
9.6.2	Der Einfluß der Qualifikation auf die Qualität des zum Erhebungszeitpunkt eingenommenen Beschäftigungsverhältnisses	268
9.6.3	Die Verteilung der Nationalitäten auf Mobilitätsstufen	275
9.6.4	Einflüsse vorgelagerter Variablen auf Art und Ausmaß vertikaler Mobilität und Segmentationstendenzen.....	277
9.6.5	Zusammenfassung I: Zum Einfluß von Beschäftigungsdauer und formaler Qualifikation auf betriebsinterne Mobilitätsprozesse.....	298
9.6.6	Zusammenfassung II: Zum Segmentcharakter der sechs unterschiedenen Tätigkeitskategorien	301
9.6.7	Das mobilitätsrelevante Faktorenbündel: Ein Argumentationsrahmen.....	309
10	Resümee und Ausblick	318
	Abkürzungsverzeichnis	334
	Literaturverzeichnis	335